

OBBLIGO DI FORMAZIONE DIPENDENTI PREPOSTI E DIRIGENTI

L'accordo Stato-Regioni sulla Formazione, già approvato nella seduta del 21 dicembre 2011, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 8 dell'11 Gennaio 2012. Le norme entrano in vigore, quindi, già a partire dal 12 Gennaio 2012.

L'accordo Stato--Regioni sulla formazione dei lavoratori, preposti e dirigenti ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. vo 81/08 sinteticamente prevede:

- 1) la suddivisione di tutte le aziende in tre fasce di rischio: basso, medio, alto;
- 2) una formazione generale di 4 ore per i lavoratori di tutti i settori;
- 3) una formazione specifica, aggiuntiva alla generale, di 4-8-12 ore per i lavoratori, in relazione alle varie tipologie di rischio;
- 4) una formazione specifica per i preposti, aggiuntiva rispetto a quella generale da svolgere per tutti i lavoratori, di 8 ore per tutti i settori;
- 5) una formazione unica di 16 ore per i dirigenti di tutti i settori economici.

Nel testo viene prevista la possibilità di assolvere l'obbligo anche con modalità di formazione a distanza.

Per quanto riguarda, invece, l'aggiornamento dei Datori di Lavoro che intendono svolgere direttamente la funzione di RSPP, nei casi consentiti dall'art. 34 del D.Lgs. 81/08, sono previsti corsi di formazione di 16, 32 o 48 ore a seconda del livello di rischio del settore di appartenenza (basso, medio, alto) e aggiornamenti quinquennali rispettivamente di 6, 10 o 18 ore.